

ESG POLITIKA - ESG NYILATKOZAT

ALTEO - Összhangban a fenntartható jövővel

1 Alapítása óta az ALTEO célja, hogy működésével erősítse a fenntarthatóság és az ESG szempontok helyzetét az energetikai szektorban. Éppen ezért megfogalmaztuk vállalatunk ESG működésének alappilléreit és ezekre építve kidolgoztuk ESG stratégiánkat a 2025-2050 időtávra. Vállalatunk célja ezzel nem más, mint hogy előre mozdítsa az ESG szempontok belső döntéshozatalban betöltött szerepét és transzparensten bemutassa érintett felei számára a zöld átállás megvalósításában vállalt szerepét.

ESG politikánk és stratégiánk az Egyesült Nemzetek Szervezetének Fenntartható Fejlődési Céljaival összhangban készült el. Vállalatunk jelenlegi működési területeihez az alábbi célok kapcsolódnak szervesen:



Nyilatkozat a környezetről

-Elkötelezettek vagyunk, hogy csökkentsük környezeti lábnyomunkat és folyamatosan fejlesszük környezeti teljesítményünket. Ennek érdekében bevezettük az [ISO 14001 Környezetirányítási rendszert](#).

-Alaptevékenységünk révén a fenntartható fejlődést támogatjuk, és fenntartható energetikai megoldásokat kínálunk partnereink számára. Portfólióbővítésünk során folyamatosan törekszünk a megújuló energiatermelés részarányának növelésére, mindennapi működésünk során pedig az [ISO 50001 energiagazdálkodási rendszer](#) biztosítja energiahatékonyságunkat.

-Folyamatosan mérjük, nyomon követjük és amennyiben lehetséges mérsékeljük működésünk negatív környezeti hatásait és folyamatosan figyeljük a nemzetközi ajánlásokat, jó gyakorlatokat és iránymutatásokat, a nettó nulla kibocsátásra történő átállás érdekében.

-Biodiverzitási stratégiánk elkészítésének célja, hogy megismerjük a tevékenységünkben eredő és azt veszélyeztető biodiverzitáshoz köthető kockázatokat és lehetővé tegyük egy olyan üzleti modell kialakítását, mely pozitív hatással van a természetre.

-A mindennapos üzemvitel során ügyelünk a hulladékáramok minimalizálására, hulladékgazdálkodási divízióink pedig aktív szereplője a körforgásos gazdaságra történő átállásnak.

2

-Tevékenységünk során kiemeleten törekszünk arra, hogy racionalizáljuk vízfelhasználatainkat, mérsékeljük a kibocsátott szennyvíz környezeti terhelését és kezeljük a vízzel kapcsolatos mennyiségi és minőségi kockázatokat.

-Figyelemmel kísérjük a tevékenységeinkből eredő és azokat veszélyeztető klímakockázatokat, vállalatunk teljes éves üvegházhatású gázkibocsátásának kiszámításával pedig lehetőséget teremtünk kibocsátásaink évről évre történő nyomon követésére.

-Tevékenységünk során törekszünk az elérhető legjobb technológiák alkalmazására annak érdekében, hogy levegőbe történő elkerülhetetlen kibocsátásainkat minimalizáljuk és az előírt határértékeket betartsuk.

Nyilatkozat a társadalmi értékekről

-Munkáltatóként biztosítjuk alkalmazottjaink számára a biztonságos munkavégzés feltételeit. Célunk, hogy minden munkavállalónk ugyanolyan egészségi állapotban térjen haza, mint ahogy érkezett. Ennek érdekében rendszeres munkabiztonsági képzéseket szervezünk, biztosítjuk a munkavégzéshez szükséges felszerelést és munkavállalóinktól és telephelyeinken munkát végző alvállalkozóinktól is elvárjuk a balesetek megelőzéséhez szükséges hozzáállást. A magas szintű munkabiztonsági megfelelés érdekében vállalatunk [ISO 45001 rendszert](#) működtet.

-Alapvetésünk, hogy munkavállalóink és alvállalkozóink munkájukért méltányos bérezésben részesüljenek és megfelelő munkakörülmények között végezhesék munkájukat, beleértve a munkaórák számát is. Bérpolitikánk alapja, hogy minden munkavállalónk nemétől és etnikai hovatartozásától függetlenül egyenlő bérezésben részesüljön.

-Az ALTEO értékei közé tartozik a folyamatos fejlődés és tanulás, úgy egyéni, mint vállalati szinten. Ennek megfelelően munkavállalóink számára képzéseken keresztül hozzáférést biztosítunk a folyamatos egyéni és szakmai fejlődéshez.

-Támogatjuk vállalatunkon belül a sokszínűséget és befogadó légkört biztosítunk.

-Tiszteletben tartjuk a működésünk által érintett közösségek jogait és hagyományait. Támogatjuk a közösségek fejlesztését, mely [CSR tevékenységünkben](#) is hangsúlyos szerepet kap. A rendszeres adománygyűjtéseinken beérkező adományok kiosztását és önkéntes programjainkat telephelyeink környezetében végezzük.

-Üzemi Tanácsunk működtetésével lehetőséget biztosítunk a dolgozóink érdekeinek képviselésére és a menedzsmenttel való együttműködés erősítésére.

-Célunk, hogy dolgozóink testi és szellemi egészségét megőrizzük, melynek érdekében szűrővizsgálatokat és sporttámogatást biztosítunk számukra.

-Működésünk földrajzi elhelyezkedéséből adódóan vállalatunk közvetlen hatáskörében a bennszülöttek jogai és a rabszolgamunka kérdése nem jelent kockázatot. Az értékláncunkban felmerülő kockázatokra vonatkozóan Fenntartható Beszerzési Politikánk fogalmazza meg alapvető elvárásainkat.

Nyilatkozat a vállalatirányításról

3

-Integrált Irányítási Rendszerünk (IIR) célja, hogy folyamatosan ellenőrizzük az ESG kockázatokat, biztosítjuk a mindenkori jogszabályi és szabványkövetelményeknek való megfelelést. A folyamatok magas minőségének biztosítása érdekében [ISO 9001 minőségirányítási rendszert](#) működtetünk. Erről és további tanúsítványainkról bővebben az [Integrált Irányítási Politikában](#) számolunk be;

-Működésünk nem pénzügyi vonatkozásáról rendszeres és transzparens tájékoztatást adunk évente megjelenő [fenntarthatósági/integrált/ESG jelentéseinkben](#) és a negyedévente megjelenő [befektetői tájékoztatókban](#).

-A mindennapi üzletmenetben törekszünk a partnereinkkel való hosszútávú együttműködés kialakítására és a jó kapcsolatok megőrzésére, vállalatunk minden szintjén. Partnereinktől ugyanakkor elvárjuk az ESG iránti elköteleződést, így a velük kötött szerződések szerves részét képezi a [munkabiztonsággal](#), [fenntarthatósággal](#) és [etikai megfeleléssel](#) kapcsolatos elveink elfogadása és betartása.

-Munkavállalóink és üzleti partnereink számára biztosítjuk, hogy az [Etikai Kódexünkben](#) foglaltak megszegése, vagy visszaélés gyanúja esetén bejelentő rendszerünkön keresztül kapcsolatba léphessenek velünk. Fokozott hangsúlyt fektetünk arra, hogy a bejelentést tevőket semmilyen megtorlás vagy hátrány ne érje, még akkor sem, ha jóhiszemű bejelentésüket követően nem derül fény törvénytelenésre vagy szabályszegésre.

Az ALTEO-nál annak érdekében, hogy biztosítsuk ESG céljaink megvalósulását, az alábbi szervezeti struktúrát, ösztönzési rendszert és kontrollpontokat alakítottuk ki:

-Célunk, hogy [ESG stratégiánkban](#) kitűzött céljainkat megvalósítsuk és olyan vállalati kultúrát alakítsunk ki, melyben ennek tudatosítása és előmozdítása megkerülhetetlen. Ennek érdekében elköteleztük magunkat, hogy a vezető beosztású munkavállalók hosszútávú ösztönzőrendszerébe bekerüljenek az ESG célkitűzések, csakúgy, mint minden munkavállaló rövidtávú, egyéni célkitűzéseibe.

-2022-ben megalakítottuk Zöld Bizottságunkat (ZB), mely a vezérigazgató tanácsadó testületként negyedévente ülésezik és megtárgyalja az aktuális fenntarthatósági és ESG vonatkozású kérdéseket, nyomon követi a stratégiát, melyről bővebben a [ZB ügyrendjében](#) számolunk be;

-2022-ben felsővezetői szintre emeltük a fenntarthatóságot: a Fenntarthatóságért és körforgásos gazdaságért felelős vezérigazgató-helyettes kiemelt feladata lett az ESG-alapú szemlélet és a fenntarthatósági elvek érvényesítése az ALTEO üzleti döntéseiben;

-A Stratégiai HR és kommunikációs vezérigazgató-helyettes személyében 2024-ben felsővezetői szinten is integrálásra került munkavállalóink oktatása és a nemek közti egyenlőség kérdése;

-Fenntarthatósági és EBK igazgatóság felelőségi körébe tartozik az ESG célkitűzések nyomon követése, a programok kialakítása és koordinálása, mely eredményeinkről a Fenntarthatósági és EBK igazgató fél évente beszámol az ALTEO Felügyelőbizottsága felé;

-2024-ben elindítottuk Fenntarthatósági Nagykövet programunkat, melynek célja a munkavállalók fenntarthatósági programokba és célkitűzésekbe való proaktív bevonása és ösztönzése.

.....
ifj. Chikán Attila
Vezérigazgató

.....
Simon Anita
Fenntarthatóságért és körforgásos
gazdaságért felelős
vezérigazgató-helyettes