**Nyilatkozat a gyermek 3 éves koráig a szülőket megillető szülői szabadság megállapításához**

Alulírott munkavállaló nyilatkozom, hogy alulírott gyermekem szülői felügyeletét gyakorló vér szerinti/örökbefogadó\* szülő vagyok, ezt a jogot a bíróság nem szünetelteti és nem szüntette meg. Ez alapján kérem a gyermek 3 éves koráig járó 44 nap szülőiszabadságot az alábbi időpont/okban részemre kiadni:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| naptól | napig | munkanapok száma |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Munkavállaló jogviszonyának a kezdete:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Munkavállaló | Gyermek |
| Név: |  |  |
| Születési hely, idő: |  |  |
| Anyja neve: |  |  |
| Lakcím: |  |  |

Nyilatkozom, hogy a fent megadott időszak(ok)ban az alábbi ellátásban részesültem alulírott gyermekem jogán (megfelelő x-el jelölendő):

|  |  |
| --- | --- |
| Gyermekgondozási díj |  |
| Gyermekgondozást segítő ellátás |  |
| Nem részesültem ellátásban |  |

**Tájékoztató**

A 2012. évi I. törvény 118/A.§ a Munka törvénykönyve alapján a munkavállalót gyermeke hároméves koráig negyvennégy munkanap szülői szabadság illeti meg, az igénybevételének feltétele, hogy a munkaviszony egy éve fennálljon. A munkáltató a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban adja ki. A 2012. évi I. törvény 146/§ 2) bekezdés (5) pontja alapján a munkavállaló a szülői szabadság tartamára a távolléti díj tíz százalékára jogosult, amelyet csökkenteni kell az erre az időszakra a munkavállalónak megfizetett, a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/A. § (1) bekezdése vagy 42/E. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozási díj, a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20. § (1) bekezdése szerinti gyermekgondozást segítő ellátás összegével. A munkavállaló a pótszabadság igényléséhez a munkáltatójának bemutatja a gyermek eredeti születési anyakönyvi kivonatát és írásban nyilatkozik arról, hogy a szülői felügyeletet gyakorló vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, szülői felügyeleti jogát bíróság nem szünetelteti, nem szüntette meg. Ha a munkavállaló a pótszabadságra jogosító időtartamon belül munkahelyet változtat, az új munkáltatójánál akkor jogosult a pótszabadság igénybevételére, ha igazolja, hogy az előző munkáltatónál a pótszabadságot egészben még nem vette igénybe. Erről az előző munkáltató a kilépés során köteles igazolást kiállítani.

Büntető jogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti nyilatkozatom a valóságnak megfelel, az ebből eredő szankciókért felelősségem elismerem.

Kelt: ……………………………………

………………………………..

Munkavállaló aláírása

\*-gal jelölt résznél a megfelelőt kérem aláhúzni Munkavállaló aláírás