

Nyilatkozat Gyermekek után járó pótszabadság igénybevételeiről

..... évre vonatkozóan

Az Mt. 118. §-a alapján a 16 éven aluli gyermek(ek) után a munkavállalót pótszabadság illeti meg. Kérem, hogy az alábbi gyermeke(i)m után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek.

Munkavállaló neve: Adóazonosító jele:

Gyermekek adatai:

Név	Születési idő	TAJ szám	Fogyatékoság kezdete

Tájékoztató

A 2012. évi I. törvény a Munka törvénykönyve 118.§-a alapján a munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

a) egy gyermeke után kettő,

b) két gyermeke után négy,

c) kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

A pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg a szabadság arányos része jár. A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

E törvény alkalmazásában gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek; fogyatékos gyermek: az a gyermek, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény szerinti magasabb összegű családi pótlék került megállapításra

Büntető jogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a fenti nyilatkozatom a valóságnak megfelel, az ebből eredő szankciókért felelősségem elismerem.

Kelt: _____

Munkavállaló aláírása