



ESG

ÖSSZEFOGLALÓ

2023

ALTEO Csoport



Tartalomjegyzék

Az ESG összefoglalóról	03
Az ALTEO Csoport tevékenysége	04
2023-as eredményeink	05
Fenntarthatósági mérföldkövek	06
Fenntarthatósági stratégia – aktuális helyzetjelentés	07
Dijaink és ESG minősítésünk	08
E – Környezet	09
S – Társadalom	10
G – Vállalatirányítás	11
ESG adatbank	12
Kapcsolat és további információ	20

Az ESG

összefoglalóról



Idén nyolcadik alkalommal adjuk ki aktuális fenntarthatósági teljesítményünket, stratégiai céljaink felé való haladásunkat bemutató jelentésünket.

A fejlődés és a fenntarthatóság irányába való elkötelezettségünk új kihívásokat állít az ALTEO Csoport elé vállalatirányítási, társadalmi és környezeti szempontból, melyeknél célunk a minél magasabb szintű megfelelés.

Jelen dokumentum az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (önálló említése esetén: ALTEO Nyrt., vagy ALTEO) és konszolidált Leányvállalatainak (a továbbiakban együttesen: ALTEO Csoport vagy Cégcsoport) éves, 2023. évi Integrált Jelentésének kivonata, melynek célja a vállalat ESG teljesítményének közérthetőbb kommunikációja érdekelt feleink irányába. A teljes jelentés, melyet a Globális Jelentéskészítési Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) iránymutatása alapján, a keretrendszer aktuális, 2021-es elvárásaival összhangban készítettük el, megtekinthető weboldalunkon.

2023-as évről szóló, EU Taxonómiához való igazodásról szóló jelentésünket a 2023. évi Integrált Jelentésünk 11. fejezetében tesszük közzé, míg a Cégcsoport 2023-as évi pénzügyi jelentése ugyanezen jelentés 8. fejezetében kerül bemutatásra.



„Akárcsak korábban, az elmúlt év gazdasági eredményei is megadták a lehetőséget arra, hogy még jobban beágyazzuk vállalatunk működésébe az ESG szempontokat.”

ifj. Chikán Attila, az ALTEO Nyrt. vezérigazgatója

Az ALTEO csoport

Az ALTEO 16 évvel ezelőtt, 2008-ban az energetikai iparág új lehetőségeinek kiaknázása érdekében, azzal a céllal alakult, hogy részese legyen ezen piac újradefiniálásának, aminek elengedhetetlen része a fenntarthatósági szemlélet meghonosítása. Energiaszolgáltató és kereskedő vállalként üzleti tevékenységünk három alappillére a megújuló és a földgáz-energiahordozókon alapuló energiatermelés, az energiakereskedelem, valamint a vállalatok számára nyújtott, személyre szabott energetikai szolgáltatások és fejlesztések képezik, valamint tevékenységi körünk 2019-ben hulladékgazdálkodási divízióval is kiegészült. Továbbra is kiemelten fontos számunkra, hogy Ügyfeleinknek ne csak megbízható, de környezettudatos, megújuló energiaforrásokon alapuló energiaellátást biztosítsunk. Ennek központi eleme Szabályozási Központunk, valamint a saját, diverszifikált portfóliónk, amelyek segítségével kis- közép- és nagyvállalati partnereink igényeit egyaránt hatékonyan szolgálhatjuk ki. Az ALTEO Csoport felelősségteljes vállalként nem csak saját tevékenysége és üzleti magatartása, de ellátási láncának vonatkozásában is elkötelezett a megfelelő környezeti, társadalmi és üzleti etikai elvek alkalmazásában.

Az ALTEO Csoport mindennapi működése során, valamint a jövőbeli fejlesztéseink és beruházásaink értékelésekor az alábbi három stratégiai kritériumot vesszük figyelembe:

- A **megbízható energiaellátás** kulcsfontosságú annak érdekében, hogy megbecsült szolgáltatók lehessünk.
- Az **energiahatékonyság** biztosítja, hogy szolgáltatásaink gazdaságosan, és lehetőleg alacsony környezeti terheléssel valósuljanak meg.
- **Klímatudatosságunk** a jövő nemzedékeket érintő felelősséget támogatja, ami túlmutat a környezeti ártalmak csökkentésén.

ENERGIATERMELÉS

- Villamosenergia termelés
 - földgáz, depóniagáz, biogáz, nap, víz, szél
- Hőenergia termelés

ENERGIAKERESKEDELEM

- Szabályozási Központ
- Villamosenergia-kereskedelem
- Földgáz-kereskedelem

E-MOBILITÁS (AlteGO)

ENERGETIKAI VÁLLALKOZÁS ÉS ENERGETIKAI SZOLGÁLTATÁSOK

- Energetikai vállalkozás és mérnökszolgálat
- Erőművek és energetikai berendezések üzemeltetése és karbantartása
- Kivitelezés
- Beruházás finanszírozás

HULLADÉKGAZDÁLKODÁS (ECOFIRST, FE-GROUP)

TERMELÉSMENEDZSMENT SZOLGÁLTATÁSOK (Sinergy)

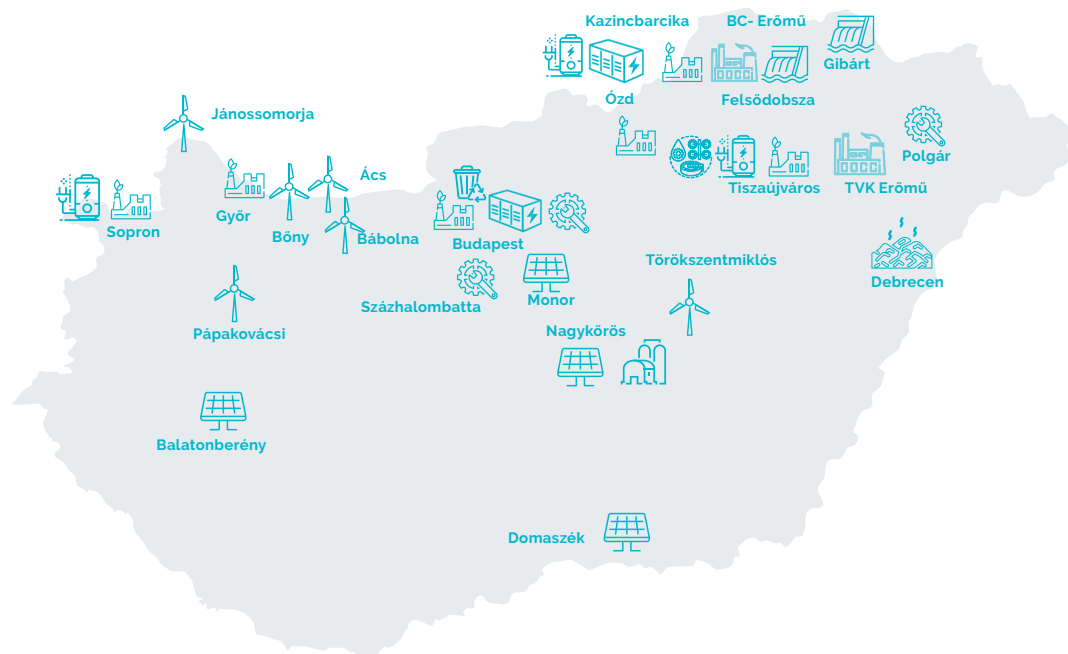
2023-as eredményeink

Energiatermelési portfóliónk 22 saját tulajdonú és üzemeltetett erőművi egységből áll, melyek összesen 220,4 MW villamosenergia- és 783,1 MW hőtermelő kapacitást képviselnek. Erőműveink az elmúlt év során összesen 601 GWh villamos energiát termeltek, amely kb. 251 ezer háztartás villamosenergiáját jelenti, valamint 7,47 millió GJ hőenergiát, amely hozzávetőleg 182 ezer háztartás fűtésének ellátását teszi ki. Ennek során CO₂ kibocsátásuk mindösszesen 55,89 kg/GJ volt mindennemű megtermelt energiára vetítve. A portfóliónkban lévő erőművek 54%-a megújuló energiaforrással működik.

2023 egyik legfontosabb eredménye az ALTEO Megújuló Szabályozási Központjának létrehozása. A hazánkban egyedülálló fejlesztés elsőként integrálja a tisztán megújuló energiaforrás alapú erőműveket 840 MW, majd hamarosan 1 GW-ra bővülő aFRR-képes szabályozási kapacitással, így elősegítve a megújuló energiaforrások integrációját, valamint Magyarország megújuló energiatermelésének növekedését.

A 2024-ben beüzemelésre kerülő fejlesztéseink, mint Kazincbarcika és Tiszaújváros telephelyeken létesített 6 MW-os villanykazánok, a Sopronban telepített 3 MW villamos teljesítményű gázmotor, a győri 6 MW teljesítményű gázmotor és a hozzá kapcsolódó 8 MW/15MWh tárolókapacitás, valamint a tereskei 25 MWp naperőmű további rugalmasságot és hatékonyságot biztosítanak a Szabályozási Központ számára.

További eredményünk, hogy sikerrel teljesítjük stratégiai célunkat az erőművek folyamatosan magas, 97%-os átlagos rendelkezésre állásával, amely a megbízhatóság és hatékonyság kulcsfontosságú



- Tulajdonolt erőművek
- Üzemeltetett erőművek

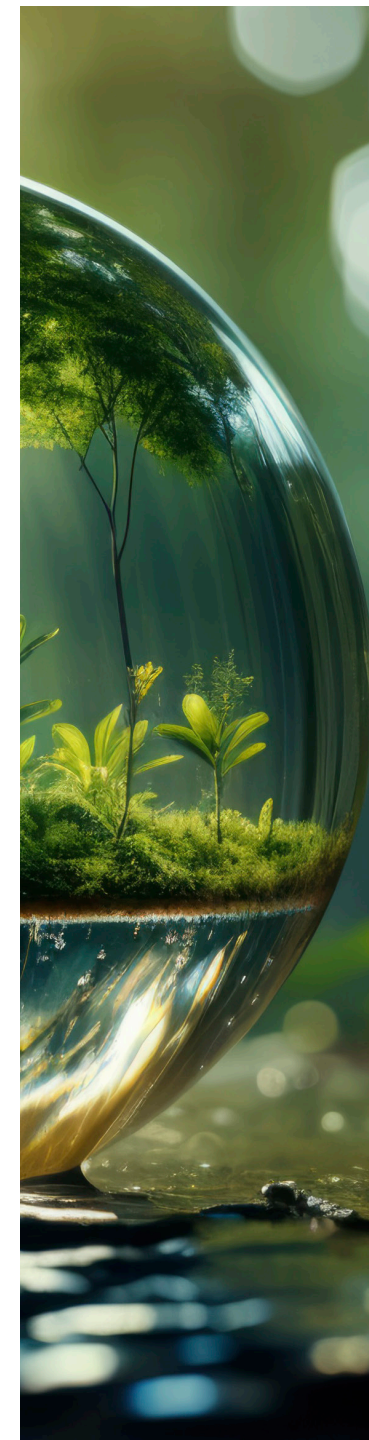


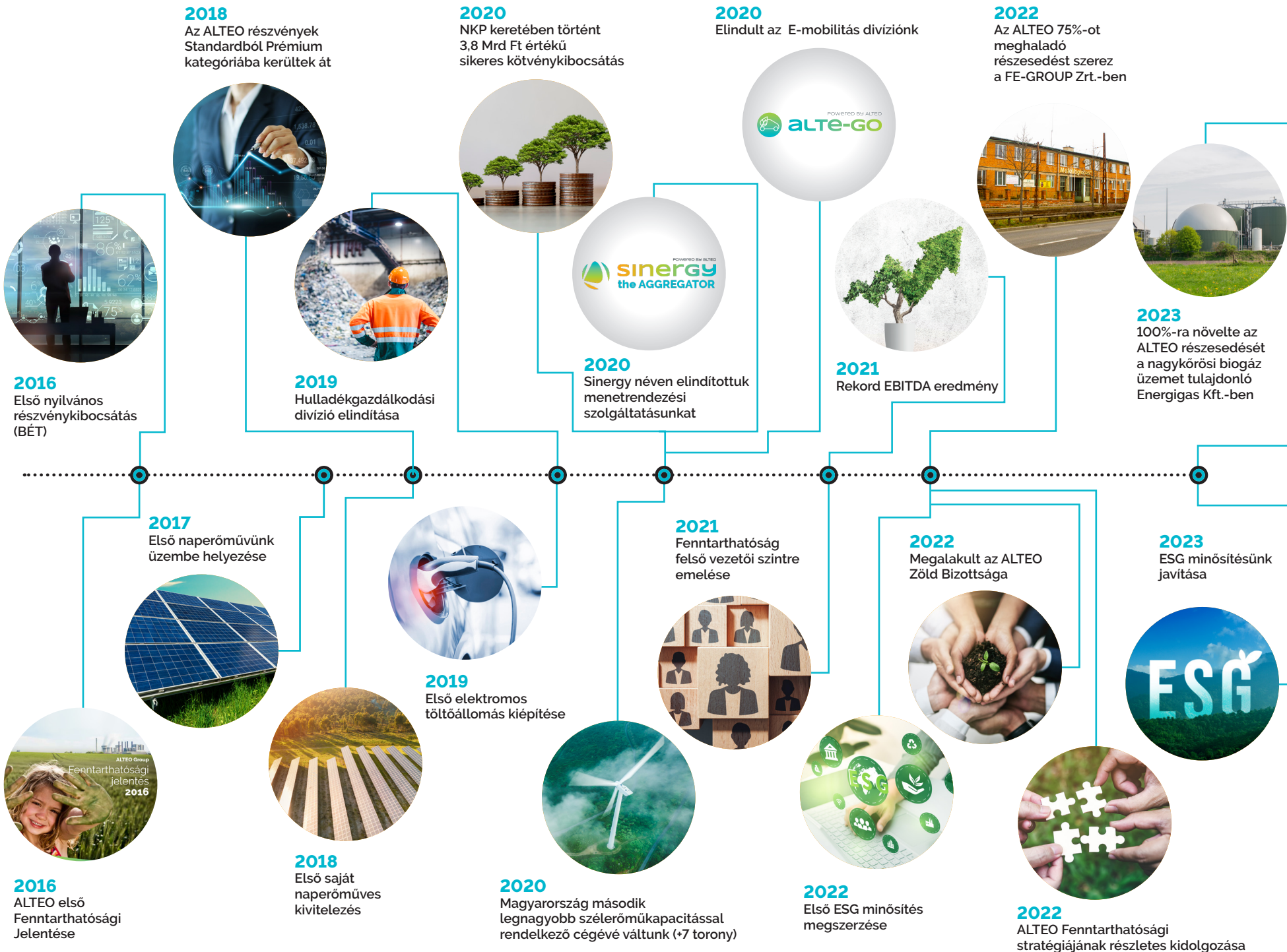
mutatója. Ez az eredmény a megfelelő karbantartás és üzemeltetés révén valósulhat meg, amiért Vállalatunk felső vezetése és a telephelyek vezetői egyaránt felelnek.

Elektromobilitási üzletágunk is sikerrel fejlődött a 2023-as év során. Megkezdtük új termékünk, a mobil konténeres töltőállomás CONTe-GO értékesítését, valamint az évben az ALTE-GO 193 darab töltőberendezést telepített, így az év végéig összesen 457 darab töltőt adtunk át ügyfeleink számára. A folyamatban lévő kivitelezések és a már lekötött töltőkkel együtt hamarosan elérjük az 500

darab berendezés telepítésére vonatkozó stratégiai célkitűzésünket.

2023-ban a FE-GROUP telephelyén összesen 36 795 tonna hulladékot fogadtunk be és dolgoztunk fel annak érdekében, hogy minél nagyobb része kerülhessen hasznosításra vagy további előkezelésre partnereinknél. A jelentéstételi időszakban az érkező hulladék 59,3%-át közvetlenül anyagában történő hasznosítási technológiába, míg 26,3%-át további előkezelési műveletet végző partnerek felé továbbítottunk, így összesen a beérkezett hulladék 85,7%-a sikeresen visszakerült a körforgásba.














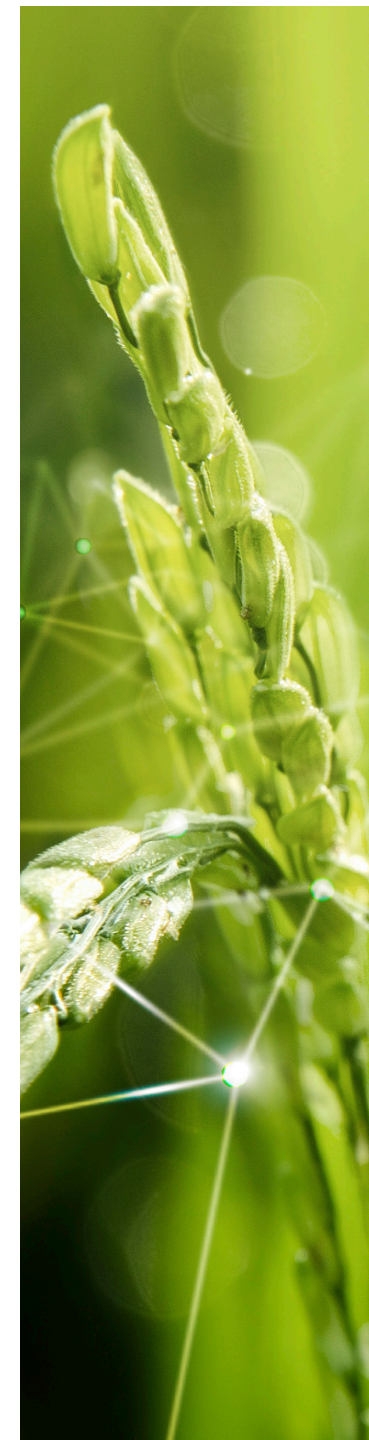


Fenntarthatósági stratégiánk

2022-ben átfogó fenntarthatósági stratégiánkat célkitűzésekkel, konkrét intézkedésekkel és ezek nyomon követéséhez szükséges mérőszámokkal egészítettük ki, aminek részletei megismerhetők honlapunkon: <https://alteo.hu/fenntarthatosag/>.

2023-ban is sikeresen haladtunk előre stratégiai célkitűzéseink teljesítésében, a következők szerint:

	AZ ALTEO CSOPORT CÉLKITŰZÉSEI			ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLOK	STÁTUSZ
	ÜHG KIBOCSÁTÁSCSÖKKENTÉS	2030	2050		
Karbon- lábnyom- csökkentés	Scope 1 (2019-es bázisévhez képest)	20%	50%	 	
	Scope 2 (2019-es bázisévhez képest)	30%	75%		
	Scope 3 (2021-es bázisévhez képest)	50%	100%		
	<ul style="list-style-type: none"> • 2030-ig 25%-os NOx (nitrogén-oxid) kibocsátás csökkentés • 2025-ig 15%-ról 25%-ra növelni a megújuló-termelésmenedzsment üzletág részesedését • 2026-ig 35 Mrd Ft-os befektetés fenntartható energetikai megoldásokba • Éves közzététel a megújuló energiákba befektetett teljes összegről, valamint a megújulókból előállított energia mennyiségéről 				
E-mobilitás, közlekedés zöldítése	<ul style="list-style-type: none"> • 2023-ig 500 db elektromos autó töltő telepítése • 2030-ig telephelyeinken az elektromos autó töltő infrastruktúra kialakítása 				
Hulladék- csökkentés	<ul style="list-style-type: none"> • 2030-ig papírmentes* iroda (*a jogszabályi megfelelés szintjéig) • 2030-ig a működésből eredő hulladékok újrahasznosítási aránya minimum 50% • Víz szempontú kockázatelemzés 2023 Q4-ig • CDP „Water Security” kérdőív kitöltése 2024-ben • Biodiverzitási felmérés elkészítése 2023 Q4-ig 				
Fenntartható- sággal kapcsola- tos edukáció	<ul style="list-style-type: none"> • TCFD jelentéstételi irányelvek alkalmazása jelentéstételi struktúránkban 2023-tól • Munkavállalói edukációs program kidolgozása a fenntarthatósággal kapcsolatos témákról 2025-ig • EcoVadis értékelés 2024-től 				
CSR Stratégia ESG fókusszal	<ul style="list-style-type: none"> • 0 LTIF (egymillió munkaaóra jutó munkaidő kieséses balesetek száma) eredmény fenntartása a vállalat saját munkavállalók esetében • 2025-ig 0 LTIF elérése a nem saját munkavállalók esetében • 2023-ig részletes CSR terv kidolgozása • 2025-ig az ALTEO csoport szinten minimum 500 óra CSR tevékenység/év • 2023-ig az ISO 27001 kiberbiztonsági szabvány bevezetése 				





BÉT



Üzleti
Etikai
Díj

Rated



MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS



Díjaink

és ESG minősítésünk

DÍJAINK

Büszkék vagyunk arra, hogy vállalatunk fenntartható működéséért tett erőfeszítéseinket 2023-ban is díjazták. 2022. évi teljesítményünk eredményeként két kategóriában is elismerésben részesült az ALTEO a Budapesti Értéktőzsde egyik legfontosabb eseményén, a BÉT Legek díjátadón. A hazai energiaszektor meghatározó szereplője „Az év legnagyobb árfolyam-emelkedését elérő papír kibocsátója a prémium kategóriában”, valamint a „Felelősségvállalás, fenntarthatóság, felelős vállalatirányítási díj” kategóriában is a legjobbnak bizonyult.

2023. évi teljesítményünk eredményeként pedig kiérdemeltük a „Hosszú távú árfolyamemelkedést elért vállalat” kategória elismerését. A 2000-ben alapított Üzleti Etikai Díj nagyvállalati kategóriájában is vívtuk ki az első helyet, melynek értékelésekor kiemelt szempont az adott vállalat társadalmi felelősségvállalása az érintett felei (munkavállalók, alvállalkozók, helyi közösségek) irányába.

ESG BESOROLÁSUNK

A hazai energetikai szektorban elsőként az ALTEO szerzett független, nemzetközi ESG tanúsítványt, 2022 februárjában. A Sustainalytics vizsgálata alapján a vállalat már akkor is kedvezőbb eredményt ért el az iparági átlagnál, alacsonyabb kockázati besorolást szerezve. A 2023-as felülvizsgálat során ez a tendencia tovább folytatódott. Az ALTEO erős kockázatmenedzsment alapú megközelítéssel kezeli magas iparági kitétségét. A 2023-as felülvizsgálat során a vállalat 26,1 pontot ért el a Sustainalytics 0-tól 50-ig terjedő kockázati skáláján, ezzel az ALTEO 'high' kockázati szintről 'medium'-ra javította 2022-es eredményét.



55,89 kgCO₂/GJ

egységkibocsátás, mindennemű megtermelt energiámenyiségre vonatkoztatva

Az ALTEO Csoportnál elkötelezettek vagyunk környezetünk védelme iránt, melyet Integrált Irányítási Rendszerünkben (IIR) rögzített elvárások és előírások biztosítanak. Minden tevékenységünket a kezelt anyagok és technológiák környezeti hatásainak kezelése kíséri, a jogszabályok betartása mellett. Az elmúlt öt évben az ALTEO Csoportot nem érte bírság környezeti nem-megfelelőség miatt, valamint a külső audit is sikeresen zárult. Az ALTEO Csoport



31 500 tonna

újrahasznosításra, vagy további előkezelésre visszaforgatott hulladék

prioritásként kezeli katasztrófavédelmi és folyamatbiztonsági intézkedéseit, rendszeresen felülvizsgálva és frissítve a vészhelyzeti terveket és tűzvédelmi szabályozásokat. Az Integrált Irányítási Rendszerük segítségével minimalizáljuk a kockázatokat, és folyamatosan monitorozzuk és fejlesztjük a folyamatbiztonságot az energiatermelés során. Elkötelezettek vagyunk a környezeti terhelés csökkentésére, évről évre növeljük a megújuló energiaforrások arányát



0

biodiverzitás szempontjából kockázatosnak ítélt érintett terület

és igyekszünk minimalizálni a meglévő energiatermelési folyamatok környezeti hatásait, kiemelten a károsanyag- és üvegházgáz-kibocsátásokat, a fenntartható jövő érdekében. Stratégiai célunk egy olyan energiatermelési portfólió kialakítása, ami egyensúlyt teremt a megújuló és fosszilis energia-termelés között, támogatva a rugalmas energiaellátást és az időjárásfüggő megújuló energiaforrások integrációját.

LÉGNEMŰ KIBOCSÁTÁSOK

Vállalatunk 2021 óta, immár harmadik alkalommal számítja és teszi közzé teljes vállalati karbonlábnyomát, amelynek mentén kijelöljük kibocsátáscsökkentési célszámainkat. Folyamatosan monitorozzuk és a kibocsátott szén-dioxid és további légszennyező anyagok mennyiségének csökkentésén dolgozunk. 2023-ban az üvegházhatású gázok kibocsátása stagnált vagy csökkent az előző évhez képest.

Az üzemeltetett erőművekben folyamatosan alkalmazzuk a legfejlettebb technológiákat a környezeti hatások minimalizálása érdekében. Vállalatunk fenntarthatósági stratégiájában kiemelt szerepet kapnak a megújuló energiaforrásokba történő beruházások és az energiatárolás fejlesztése, amivel mi is hozzájárulunk az éghajlatváltozás elleni küzdelemhez.

VÍZFOGYASZTÁS

Elkötelezettek vagyunk a fenntartható vízgazdálkodás mellett. 2023 során víz szempontú kockázatelemzést végeztünk el és intézkedéseket hoztunk a felmerült kockázatok kezelésére.

Beruházásainkkal csökkentjük a vízfogyasztást és minimalizáljuk a környezeti terhelést. Szennyvízelvezetésünket szigorú szabályozások szerint végezzük, és a kibocsátott szennyvizek megfelelnek a mindenkori hatósági előírásoknak. Összességében hatékony és környezetbarát vízgazdálkodási keretrendszerünk társadalmi felelősségvállaláson és környezetvédelmen alapul.

HULLADÉKKEZELÉS

Leányvállalatunk a FE-GROUP, mint a körforgásos gazdaság egy prominens hazai szereplője, a hulladékválogatási és -feldolgozási tevékenysége által az ipari szereplők által használható nyersanyagokat állít elő. Ezen nyersanyagok legyártásához kötődően nem történik új kibocsátás, valamint a hulladékként történő kezelésük, lebontásuk során generált kibocsátásokat is elkerüljük. Így nemcsak a hulladék mennyisége csökken, hanem a termeléshez kapcsolódó környezetterhelés is jelentősen mérséklődik.

Stratégiai fontosságú sikerünk, hogy a FE-GROUP kétéves, de további két évvel meghosszabbítható szolgáltatási szerződést kötött a 35 éves magyarországi hulladékkoncesszió nyertesével, a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.-vel hulladékok gyűjtésére, szállítására, tárolására és előkezelésére.

BIODIVERZITÁS

Az ALTEO 2022-ben célul tűzte ki a biológiai sokféleség hatásainak és biodiverzitási célkitűzéseinek beépítését a stratégiájába. Ennek megfelelően biodiverzitási felmérést készítettünk telephelyeinken, melyek eredményeként nem azonosítottunk kiemelten kockázatos területeket vagy jelentős hatásokat. A felmérés alapján figyelembe vett szempontok: védett területek kockázatai, kulcsfontosságú biodiverzitás területek, ökoszisztéma állapota, beporzók, erdőborítottság csökkenése, területhasználat-változások és levegőminőség.

Az ALTEO nagykorösi naperóműves telephelyén végrehajtottunk biodiverzitást támogató lépéseket, például gyíknapozó, denevérodú, bogárvödör, kisállattjárók és rovarhotel létesítésével. Emellett kollégáink méhlegelő kialakításán is dolgoznak.



**9%-os
fluktuáció**

Az ALTEO Csoport a munkavállalók megtartására és új munkavállalók integrálására összpontosít. HR osztályunk fejlődik, és az HR Szabályzat irányelvei mentén jár el a juttatások, toborzás-kiválasztás és képzések terén. Célunk az innovatív vállalati kultúra



85 új belépő kolléga
akiknek 75%-a új szakmai csoportjainkhoz csatlakozott

fejlesztése, és kiemelt figyelmet fordítunk a munkavállalók jóllétére és elkötelezettségére. Számos munkán kívüli eseményt és tevékenységet kínálunk munkavállalóinknak a közösségépítés és kötődés erősítése érdekében. A helyi közösségeket priori-



3 év
balesetmentességi mérföldkő

tásként kezeljük, beruházásaink és működésünk során támogatjuk fejlődésüket. A lakossággal való kapcsolattartást az Integrált Irányítási Rendszer szabályozza, és panaszok esetén intézkedéseket teszünk.

ALAPÉRTÉKEINK

Az ALTEO alapértékei a biztonság, a kiválóság és az együttműködés. Biztonságot teremtünk az Integrált Irányítási Rendszerünk által szabályzott munkakörnyezetben és a jogszabályok betartása révén. Kiválóságra törekszünk a folyamatos fejlődés és tanulás révén, kiemelve a szakértelem, tudás és elszántság fontosságát.

Együttműködünk a helyi közösségekkel, támogatjuk fejlődésüket és figyelmet fordítunk a közvetlenül érintett lakosok jóllétére.

Az Integrált Irányítási Rendszerünk biztosítja a hatékony kapcsolattartást és panaszkezelést is, ezzel erősítve a szervezeti átláthatóságot és elősegítve a problémák gyors megoldását.

MUNKAVÁLLALÓK

Vállalatunk folyamatosan fejlődik és struktúrája változik, törekedve a sokszínűség elősegítésére és a kiváló munkavállalók vonzására és megtartására. A 2023-as évben számos szervezeti változás történt, több új vezetői pozíció létrehozásával és új szakterületek kialakításával. Munkavállalóink száma 17%-kal emelkedett 2023-ban. Továbbra is törekszünk arra, hogy vonzó munkahely legyünk, és minimalizáljuk a nem kívánt kilépések arányát, amelynek eredményeként a fluktuáció 10%-ról 9%-ra csökkent. A munkavállalók képzését és fejlesztését az éves képzési terv alapján végezzük, figyelembe véve a jogszabályok és belső szabályzatok előírásait. A képzési terv kialakításában a munkatársak aktív részvétele és az egyéni fejlődési igények figyelembevétele kulcsfontosságú. Az átlagosan 1 főre jutó képzési óraszám 40 óra volt 2023-ban, kiemelve női vezetőink intenzív, átlagosan 92 óra képzését.

EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

Kiemelten fontosnak tartjuk a munkavállalók egészségét és biztonságát. Célunk a munkabalesetek megelőzése és a prevenciós egészségügyi szolgáltatások biztosítása. Rendszeresen végzünk kockázatelemzéseket és belső auditokat az Integrált Irányítási Rendszerünk (IIR) hatékonyságának biztosítása érdekében. Munkavállalóink részt vesznek képzéseken, beleértve az IIR és EBK oktatásokat, valamint helyismereti vizsgákat és elsősegély-nyújtó tréningeket. Az egészségmegőrzés terén csoportos egészségbiztosítást és sportolási lehetőségeket is biztosítunk.

Az intézkedéseink hatékonyságát mutatja, hogy 2023-ban elértük a 3 év balesetmentességi mérföldkővet és ezt követően sem történt súlyos vagy halálos kimenetelű munkabaleset, ami ipárgi szinten kiemelkedőnek tekinthető.

HELYI KÖZÖSSÉGEK

Elkötelezettek vagyunk a környezeti hatások csökkentése és a helyi közösségek támogatása iránt. Betartjuk a helyi környezetvédelmi előírásokat és rendszeresen ellenőrizzük megfelelésüket, hogy elkerüljük a lakosság és környezetének bármilyen károsítását. Az érdekelt felek bevonásával 2023-ban létrehoztuk CSR stratégiánkat, ami az adományozás, önkéntesség, környezetvédelem, egészségfejlesztés négy fő pillérére épül, célja pedig a közösségi részvétel ösztönzése és a társadalmi jólét elősegítése. Beruházásaink és működésünk során minden telephelyen kijelölünk egy személyt, aki felelős a helyi közösségekkel kapcsolatos projektekért. Többféle közösségi programot szervezünk, beleértve az iskolai és szakmai látogatásokat, valamint karitatív kezdeményezéseket. Projektjeink között szerepelnek adománygyűjtő akciók, tisztító akciók, díjazások és pályázatok, valamint konferenciák és oktatási programok is, amikről részletesen integrált jelentésünkben számolunk be.



Külső audit

**nem-megfelelés megállapítása nélkül,
sikerrel lezajlott**

Az ALTEO Csoport felelős vállalatirányítása szervesen illeszkedik a vállalat üzleti stratégiájába és működésének alapelveibe. Vállalatunk számára kiemelten fontos a fenntarthatóság és az innováció, amelyeket az energiaárak emelkedése, az energiapiaci változékonyság és a növekvő elvárások, különösen a környezeti és társadalmi értékteremtés terén, hajtóerőként kezelünk. Cégünk széleskörűen értékeli



ISO 27001:2022

**információbiztonság-irányítási rendszert
vezettünk be**

és kezeli a környezeti és társadalmi kockázatokat és azokat integrálja az üzleti stratégiába és döntéshozatali folyamataiba. Az ALTEO Zöld Bizottsága aktívan részt vesz a Vállalat felelős irányításának biztosításában, míg az Integrált Irányítási Rendszer összehangolja az üzleti folyamatokat a fenntarthatósági és minőségi célok elérése érdekében. Az ALTEO kockázatkezelési folyamata során az energiaipar



29 %

**Női felsővezetők aránya
az Executive boardban**

specifikus kockázatait felismeri és kezeli, figyelembe véve az éghajlatváltozás, az energiaárak, valamint az üzleti és működési kockázatokat egyaránt. Az ALTEO Csoport felelős vállalatirányítása arra törekszik, hogy megbízható energiaellátást biztosítson, maximalizálja az energiahatékonyságot és minimalizálja a környezeti terhelést, miközben szilárd alapokon álló, fenntartható üzleti modellt épít.

INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER (IIR)

Vállalatunk Integrált Irányítási Rendszere (IIR) öt nemzetközi szabvány szerinti irányítási rendszert foglal magában: ISO 9001:2015 Minőségirányítási rendszer (MIR), ISO 14001:2015 Környezetirányítási rendszer (KIR), ISO 45001:2018 Munkahelyi egészség és biztonság irányítási rendszer (MEBIR), ISO 50001:2018 Energiairányítási Rendszer (EIR), valamint 2023-ban sikeresen bevezettük és tanúsítottuk az ISO 27001:2022 Információbiztonság-irányítási rendszert is. Ezekkel az irányítási rendszerekkel garantáljuk, hogy szolgáltatásaink kiváló minőségűek, munkahelyi környezetünk egészséges és biztonságos, valamint tevékenységünk környezeti hatásai minimálisak legyenek. A rendszereket folyamatosan fejlesztjük és működtetjük az általunk meghatározott elvek és a nemzetközi elvárásoknak való megfelelés érdekében.

KOCKÁZATKEZELÉS

Az ALTEO Csoport 2022-ben kidolgozott egy TCFD alapú scenárió-elemzést az éghajlatváltozás kapcsán felmerülő kockázatok és lehetőségek azonosítására. A kockázatok és lehetőségek azonosítása a vállalat alkalmazott kockázatelemzési módszertanával történt, külső szakértők bevonásával. A két megvizsgált éghajlati forgatókönyv, a 1,5°C és 4,0°C scenárió, átmeneti kockázatokat és piaci lehetőségeket, illetve fizikai hatásokat jelölt meg, amelyeket az Vállalatunk kockázati nyilvántartásában rögzítettünk és a kockázatkezelési stratégiával összhangban folyamatosan nyomon követünk és kezelünk.

Az ALTEO Csoport üzleti környezetének és a felmerülő kockázatainak részletezése, valamint a piacra és az iparágra jellemző kockázatok elemzése az Integrált Jelentésünkben kerül bemutatásra.

COMPLIANCE MENEDZSMENT RENDSZER (CMS)

Az ALTEO Csoportnál kiemelt fontosságot tulajdonítunk az etikus és átlátható működésnek. A CMS biztosítja a jogszabályoknak, belső szabályoknak és az Etikai Kódexnek való megfelelést, minimalizálva ezzel a kockázatokat és elősegítve az átlátható működést. Az üzleti etika terén kiemelt figyelmet fordítunk munkavállalói jogaira és személyes fejlődésük támogatására. Az Etikai Kódex a vállalat munkavállalóinak iránytűje, ami a jogszabályi követelményeken túl magasabb szintű elvárásokat fogalmaz meg. Bejelentő vonalunk biztonságos lehetőséget biztosít a visszaélések jelzésére. Az ALTEO szigorúan betartja a jogszabályokat és saját belső szabályait, folyamatosan fejleszti a szabályozási rendszert a teljesítmény javítása érdekében. Az összeférhetetlenségi nyilatkozatok és az üzleti partner ellenőrzés biztosítja, hogy a szereplők megfeleljenek az etikai elvárásoknak és a jogszabályoknak.

ZÖLD BIZOTTSÁG

Az ALTEO Zöld Bizottsága 2022-ben alakult meg, és a vezérigazgató tanácsadó testületként működik. Fő célja az ESG szempontok integrálása a vállalati döntéshozatalba. A negyedévente ülésező bizottság felelős az ALTEO Fenntarthatósági stratégiájának előkészítéséért, nyomon követéséért és implementálásáért. Tagjai felsővezetők közül és szakértőkből állnak, akik felügyelik és jóváhagyják a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos politikákat és célokat, valamint figyelnek az ESG szemléletre és a klímakockázatokra. Biztosítják a fenntarthatósági szempontokat az ALTEO külső kapcsolataiban, véleményezik az integrált jelentést és éves beszámolót készítene az ESG tevékenységekről és programok előrehaladásáról az Igazgatóság részére. A bizottság tagjait a vezérigazgató nevezi ki és hívja vissza, és a különböző területeket képviselő szakemberekből állnak.

VÁLLALATIRÁNYÍTÁS



Az ALTEO Csoport fenntarthatósági mutatói (a FE-GROUP nélkül)

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
ENERGIA					
Villamosenergia termelés	MWh	803 705	600 831	74,8%	2-6
Villamosenergia-értékesítés	MWh	800 018	683 685	85,5%	2-6
Földgáz értékesítés	MWh	219 318	160 638	73,2%	2-6
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	135,40	137,50	101,6%	EU1
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek	MW	84,90	82,90	97,6%	EU1
Beépített villamos teljesítmény					
Az ALTEO tulajdonában lévő megújuló erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	69,61	71,64	102,9%	EU1
Az ALTEO tulajdonában lévő kogenerációs földgázás erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	65,80	65,80	100%	EU1
Az ALTEO által üzemeltetett kogenerációs földgázás erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	82,90	82,90	100%	EU1
Az ALTEO által üzemeltetett megújuló erőművek beépített villamos teljesítménye	MW	2,0	0	0%	EU1
Megtermelt villamosenergia					
ALTEO tulajdonában lévő erőművek által megtermelt villamosenergia mennyisége	MWh	298 784	318 141	106,5%	EU2
ALTEO által üzemeltetett erőművek által megtermelt villamosenergia mennyisége	MWh	504 920	282 690	56,0%	EU2
ALTEO erőművek által megtermelt villamosenergia megoszlása					
Ipari erőmű	%	63	48	-	2-6
Fűtőerőmű	%	20	28	-	2-6
Megújuló energiát hasznosító erőmű	%	17	24	-	2-6
Beépített hőteljesítmény					
Az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített hőteljesítménye	MW	184,38	189,49	102,8%	EU1
Nem az ALTEO Csoport tulajdonában lévő erőművek beépített hőteljesítménye	MW	593,56	593,56	100%	EU1

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
Megtermelt hőenergia					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek által megtermelt hőenergia mennyisége	GJ	1 283 584	1 294 929	100,9%	EU2
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek által megtermelt hőenergia mennyisége	GJ	7 921 587	6 171 065	77,9%	EU2
Primerenergia-felhasználás					
Összes primerenergia-felhasználásunk az ALTEO tulajdonában lévő erőműveinkben	GJ	2 154 246	2 326 517	108%	302-1
Összes primerenergia-felhasználásunk az ALTEO által üzemeltetett erőműveinkben	GJ	10 235 714	8 987 308	87,8%	302-1
Összes energiafelhasználás szervezetben belül	GJ	963 451	1 874 962	194,6%	302-1
Hőenergia termelő erőművek átlagos rendelkezésre állási rátája					
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása - villamosenergia	%	96	96	-	G4-DMA Rendelk EU30
Összes üzem átlagos rendelkezésre állása - hőenergia	%	91	97	-	G4-DMA Rendelk EU30
Telephelyek házi üzem felhasználása					
ALTEO által üzemeltetett, de nem tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	GJ	43 058	36 915	85,7%	302-1
ALTEO által üzemeltetett és tulajdonolt erőművek villamosenergia-fogyasztása	GJ	29 861	20 819	69,7%	302-1
Összes, nem az erőművekben történő energiafogyasztás	GJ	25 708	17 635	68,6%	302-1
ÜVEGHÁZHATÁSÚGÁZ-KIBOCSÁTÁS					
"Scope 1", "Scope 2", "Scope 3" szén-dioxid kibocsátás					
Az ALTEO Csoport összes közvetlen ("Scope 1") szén-dioxid kibocsátása	tCO ₂ e	126 276	133 360	105,6%	305-1
Az ALTEO Csoport összes közvetett ("Scope 2") szén-dioxid kibocsátása	tCO ₂ e	3 396	3 031	89,3%	305-2
"Scope 3" Upstream	tCO ₂ e	311 917	274 178	87,9%	305-3
"Scope 3" Downstream	tCO ₂ e	67 945	34 017	50,1%	305-3
Összes "scope 3" kibocsátás	tCO ₂ e	379 861	308 195	81,1%	305-3
Kapott és vásárolt CO₂ kvóta mennyiség					
Az ALTEO Csoport ingyen allokált CO ₂ e kibocsátási egységei	tCO ₂ e	14 806	14 281	96,5%	EU5
Az ALTEO Csoport aukció során allokált CO ₂ e kibocsátási egységei	tCO ₂ e	98 616	97 087	98,4%	EU5
Az ALTEO Csoport fajlagos CO₂ kibocsátása					
Az ALTEO Csoport fajlagos CO ₂ kibocsátása	kgCO ₂ e/ GJ	54,96	55,89	101,7%	EU5

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
LÉGSZENNYEZŐ ANYAGOK					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek légszennyező anyag kibocsátása					
CO	kg	138 596	168 010	121,2%	305-7
NO _x	kg	245 465	236 707	96,4%	305-7
NMCH	kg	37 170	62 437	168%	305-7
SO _x	kg	0	120,25	-	305-7
PM	kg	0	2	-	305-7
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek légszennyező anyag kibocsátása					
CO	kg	151 528	158868	104,8%	305-7
NO _x	kg	492 625	348366	70,7%	305-7
NMCH	kg	529	245	46,3%	305-7
SO _x	kg	1 137	84	7,4%	305-7
PM	kg	0	0		305-7
E-mobilitás					
ALTEO csoport által az év során telepített töltők száma	db	103	193		ALTEO-1
ALTEO csoport által összesen telepített töltőállomások száma	db	264	457		ALTEO-1
A megújuló alapú energiatermelési kapacitás részarányának növelésére irányuló stratégiai célkitűzésünk indikátorai					
A megújuló energiákba befektetett teljes összeg - CapEx	millió Ft	1 120	3 678	328,4%	ALTEO-3
A saját tulajdonú megújulókból előállított energia mennyiség	GJ	496 800	509 126	102,5%	ALTEO-3
VÍZ					
Az ALTEO tulajdonában lévő erőművek és vízelőkészítő üzem vízfelhasználása (kivéve vízerőművek)					
Ipari víz	m ³	3 279 267	3 547 008	108,2%	303-3
Vezetékes ivóvíz	m ³	68 397	89 231	130,5%	303-3
Felszín alatti víz	m ³	14 604	18 861	129,1%	303-3
Az ALTEO által üzemeltetett erőművek vízfelhasználása					
Ipari víz	m ³	2 563 252	1 909 931	74,5%	303-3
Vezetékes ivóvíz	m ³	3 526	3 190	90,5%	303-3

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
Felszín alatti víz	m ³	3 779	2 659	70,4%	303-3
Vízterelőművek éves vízfelhasználása	millió m ³	800	1 214	151,8%	303-3
VESZÉLYES HULLADÉK					
Az ALTEO üzemi tevékenysége során kibocsátott veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	t	0	0	-	306-3
Újrahasználat	t	0	0	-	306-3
Égetés	t	0	0	-	306-3
Lerakás	t	4	71	1775,0%	306-3
Egyéb	t	130	247	190,0%	306-3
HULLADÉK					
Az ALTEO üzemi tevékenysége során kibocsátott nem veszélyes hulladék (t)					
Újrahasznosítás	t	0	0	-	306-3
Égetés	t	0	0	-	306-3
Lerakás	t	1 760	2 087	119%	306-3
Egyéb	t	13	150	1154%	306-3
MUNKAVÁLLALÓK					
Éves teljes kompenzációs arány	%	551	3 813	-	2-21
Munkavállalók száma	fő	307	361	117,6%	2-7
Női és férfi munkavállalók aránya					
Női munkavállalók száma	fő	66	82	124,2%	2-7
Férfi munkavállalók száma	fő	241	279	115,8%	2-7
Munkavállalók száma nem és szerződéstípus szerint					
Teljes munkaidős férfi	fő	240	277	115,4%	2-7
Teljes munkaidős nő	fő	62	77	124,2%	2-7
Részmunkaidős férfi	fő	1	2	200,0%	2-7
Részmunkaidős nő	fő	4	5	125,0%	2-7

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
MUNKAVÁLLALÓK					
Fluktuáció					
Új férfi munkavállalók	fő	38	65	171,1%	2-7
Új női munkavállalók	fő	13	20	153,8%	2-7
Kilépő munkavállalók száma	fő	30	34	113,3%	2-7
Fluktuáció mértéke	%	9,8	9,4	-	401-1
Képzés és oktatás					
Munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	31	40	129,0%	404-1
Női munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	26	25	96,2%	404-1
Férfi munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	32	44	137,5%	404-1
EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG					
ALTEO munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma	fő	0	0	-	403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma	fő	0	0	-	403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma	db	0	1	-	403-9
Kvázi balesetek száma	db	150	115	76,7%	403-9
Ledolgozott órák száma	óra	501 008	595 294	118,8%	403-9
Nem ALTEO munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma	fő	0	0	-	403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma		0	0	-	403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma		0	0	-	403-9
Alvállalkozók száma (cég)	fő	275	318	115,6%	403-9
Nem ALETO munkavállalók, az alvállalkozói létszám		3 677	577	15,7%	403-9
Ledolgozott órák száma	óra	215 913	61 974	28,7%	403-9
ALTEO munkavállalókkal kapcsolatos munkabalesetek rátája					
Halálozási ráta		0	0	-	403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0	-	403-9
Munkabaleseti ráta		0	0,3	-	403-9

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
Nem ALTEO munkavállalókkal kapcsolatos munkabalesetek rátája					
Halálozási ráta		0	0.0%	-	403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0.0%	-	403-9
Munkabaleseti ráta		0	0.0%	-	403-9

A FE-GROUP fenntarthatósági mutatói



TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
ÜVEGHÁZHATÁSÚGÁZ-KIBOCSÁTÁS					
Scope 1, Scope 2, Scope 3 szén-dioxid kibocsátás					
Bruttó közvetlen (Scope 1) CO2 kibocsátás	tCO ₂ e	2023-ra vonatkozóan kerültek először felmérésre	508	-	305-1
Bruttó közvetett (Scope 2) CO2 kibocsátás	tCO ₂ e		65	-	305-2
Összes "Scope 3" kibocsátás	tCO ₂ e		3 001	-	305-3
VÍZ					
Az FE-GROUP vízfelhasználása					
Ipari víz	m ³	250	243	97,2%	303-3

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
Az FE-GROUP vízfelhasználása					
Vezetékes ivóvíz	m ³	0	0	-	303-3
Felszín alatti víz	m ³	0	0	-	303-3
HULLADÉK					
A FE-GROUP tevékenysége során összes átvett és összes átadott hulladékmennyiség, valamint hasznosítási és előkezelési arány					
Összes input	t	31 086	36 785	118,3%	FeGr1
Összes output közvetlen hasznosításra és további kezelésre (R+E)	t	23 267	31 510	135,4%	FeGr1
Hasznosítási és előkezelési arány	%	74,8	85,7	114,6%	FeGr1
A FE-GROUP üzemi tevékenysége során kibocsátott nem veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	kg	0	5 180	-	306-3
Újrahasználat	kg	0	0	-	306-3
Égetés	kg	0	0	-	306-3
Lerakás	kg	5 640	0	-	306-3
Egyéb	kg	9 000	0	-	306-3
VESZÉLYES HULLADÉK					
A FE-GROUP üzemi tevékenysége során kibocsátott összes veszélyes hulladék					
Újrahasznosítás	kg	0	0	-	306-3
Újrahasználat	kg	0	0	-	306-3
Égetés	kg	0	0	-	306-3
Lerakás	kg	0	0	-	306-3
Egyéb	kg	9 470	10 080	106,4%	306-3
ENERGIA					
Összes energiafelhasználás szervezetten belül	GJ	9 477	9 577	101,1%	302-1
MUNKAVÁLLALÓK					
Munkavállalók száma	fő	98	93	94,9%	2-7
Női és férfi munkavállalók aránya					
Férfi munkavállalók száma	fő	75	71	94,7%	2-7
Női munkavállalók száma	fő	23	22	95,7%	2-7

TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	2022	2023	ELŐZŐ ÉVHEZ KÉPEST	INDIKÁTOR
Munkavállalók száma nem és szerződéstípus szerint					
Teljes munkaidős férfi	fő	72	68	94,4%	2-7
Teljes munkaidős nő	fő	23	22	95,7%	2-7
Részmunkaidős férfi	fő	3	3	100%	2-7
Részmunkaidős nő	fő	0	0	-	2-7
Munkavállalók száma, akik nem alkalmazottak	fő	1	45	4500%	2-7
Fluktuáció					
Új férfi munkavállalók	fő	22	38	172,7%	2-7
Új női munkavállalók	fő	4	9	225,0%	2-7
Kilépő férfi munkavállalók száma	fő	24	44	183,3%	2-7
Kilépő női munkavállalók száma	fő	7	10	142,9%	2-7
Fluktuáció mértéke	%	32	58	181,3%	401-1
Képzés és oktatás					
Munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	2,51	5,67	229,6%	404-1
Női munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	2,00	2,00	100%	404-1
Férfi munkavállalóink átlagos képzési óraszám	óra	2,76	7,65	277,2%	404-1
EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG					
FE-GROUP munkavállalókkal történt balesetek					
Halállal járó munkabalesetek száma		0	0	-	403-9
Súlyos kimenetelű munkabalesetek száma		0	0	-	403-9
Bejelentendő munkabalesetek száma		6	9	150,0%	403-9
Kvázi balesetek száma		0	2	-	403-9
Ledolgozott órák száma		178 635	155 844	87,2%	403-9
FE-GROUP munkavállalókkal kapcsolatos balesetek gyakorisága					
Halálozási ráta		0	0	-	403-9
Súlyos munkabaleseti ráta		0	0	-	403-9
Munkabaleseti ráta		6,7	11,6	173,1%	403-9



KAPCSOLAT ÉS TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

Az ALTEO Csoport fenntarthatósági teljesítményéről és eredményeiről 2023-as Integrált Jelentésünkben számolunk be, amely elérhető honlapunkon. Kérjük, amennyiben észrevétele van az Integrált Jelentéssel vagy az ALTEO Csoport működésével kapcsolatban, keressen minket a **fenntarthatosag@alteo.hu** e-mail címen, hogy a következő jelentést ezek figyelembevételével készíthessük el.