

Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság

által felállított

Munkavállalói Résztulajdonosi Programjának

2020. évi Javadalmazási Politikája

Hatályos: 2020. december 21.

Tekintettel az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1131 Budapest, Babér u. 1-5.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-045985; a továbbiakban „**Társaság**” vagy „**ALTEO**”) igazgatóságának 2/2020. (XII. 11.) számú határozatában adott felhatalmazásra, az abban megnevezett igazgatósági tagok az 1/2020. (XII. 21.) sz. felhatalmazáson alapuló határozatban állapították meg a Társaság 2020. évi javadalmazási politikáját (a továbbiakban: „**2020. évi Javadalmazási Politika**”):

1. Meghatározások:

A jelen Javadalmazási Politika alkalmazása során az alábbi kifejezések a következő jelentéssel bírnak:

Alapító	Az ALTEO MRP Szervezet alapítója, az ALTEO Nyrt.
ALTEO Nyrt.	Az ALTEO Energiaszolgáltató Nyilvánosan Működő Részvénytársaság (székhelye: 1131 Budapest, Babér u. 1-5.; cégjegyzékszám: Cg.01-10-045985; a továbbiakban „ Társaság ” vagy „ ALTEO ”).
BÉT	A Budapesti Értéktőzsde, mint a Megszerezhető Részvények nyilvános kereskedelmét biztosító szabályozott piac.
EBITDA	Az értékcsökkenési leírás, az ALTEO csoport eszközeinek nem szisztematikus csökkenése (jellemzően ezen eszközök értékvesztése), a pénzügyi eredménytétel és a nyereségadó kiadások levonása előtti eredménykategória, melyet az ALTEO az IFRS-ek szerinti auditált, konszolidált beszámolója alapján, abból megállapítva (lévén az EBITDA fogalmát az IFRS egyébként nem használja) közzé tesz.
Igazgatóság	A Társaság igazgatósága.
Kedvezményezett(ek)	A Munkavállaló által írásban megjelölt személy(ek), aki(k)re a Munkavállaló halála esetén a Munkavállaló Vételi Jog gyakorlására vonatkozó jogosultsága és a Vételi Jogon alapuló MRP szervezeti tagi részesedése átszáll.
Megszerezhető Részvények	A 2020. évi Javadalmazási Politika tárgyát 645 200, azaz hatszáznegyvenötezer-kétszáz darab, az MRP Szervezet által később megszerzésre kerülő HU0000155726 ISIN azonosító alatt nyilvántartott, dematerializált formában előállított, 12,5 Ft névértékű „A” sorozatú ALTEO törzsrészvény („ ALTEO Részvény ”).

MRP Szervezet	A Társaság által az MRP Törvény alapján indított Munkavállalói Résztulajdonosi Program Szervezete.
MRP Törvény	A Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény.
Munkavállaló	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló, a Társaság által az Mt. szerinti jogviszonyban vagy egyéb munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott magánszemélyek bármelyike, általános értelemben említve.
Munkavállalók	A jelen Javadalmazási Politika személyi hatálya alatt álló személyek együttesen.
Mt.	A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;
Örökös	A Polgári Törvénykönyv (2013. évi V. törvény) VII. könyve szerinti, az öröklésből kiesési ok miatt ki nem zárt örökös.
Program	A Társaság által az MRP Törvény alapján felállított Munkavállalói Résztulajdonosi Program.
Egy Részvényre Jutó Tényleges EBITDA	Az a forintban kimutatott érték, amely a következőképpen kerül megállapításra: az ALTEO Nyrt. 2022. pénzügyi évére vonatkozó auditált, IFRS-ek szerinti konszolidált beszámolójában kimutatott EBITDA, visszaadva hozzá a jelen Javadalmazási Politika miatt 2022. évben felmerült, az IFRS-ek szerinti konszolidált beszámolóban elszámolt költségeket (ez a „Tényleges EBITDA”) és az így kapott Tényleges EBITDA-t elosztva az ALTEO Nyrt. 2022. évi átlagos részvény darabszámával.
Egy Részvényre Jutó Tényleges Eredmény	Az a forintban kimutatott érték, amely a következőképpen kerül megállapításra: az ALTEO Nyrt. 2022. pénzügyi évre vonatkozó auditált, IFRS-ek szerinti konszolidált beszámolójában kimutatott nettó eredményhez visszaadva a jelen Javadalmazási Politika miatt 2022. évben felmerült, az IFRS-ek szerinti konszolidált beszámolóban elszámolt költségeket (az így kapott érték a „Tényleges Eredmény”) és az így kapott Tényleges Eredményt elosztva az ALTEO Nyrt. 2022. évi átlagos részvény darabszámával.

2. A 2020. évi Javadalmazási politika célja

A 2020. évi Javadalmazási Politika alapelve – a Társaság üzleti céljainak megvalósításával egyidejűleg – a Munkavállalóknak a Társaság sikereiben történő részesítése. Ennek érdekében a Társaság a Munkavállalók számára átlátható és kiszámítható juttatási rendszert biztosít. A 2020. évi Javadalmazási Politika a Társaság hosszú távú üzletfejlesztési terveit és szemléletét is tükrözi, melynek célja a Társaság gazdasági teljesítményének növelése.

A 2020. évi Javadalmazási Politika célja olyan javadalmazási rendszer kialakítása, amely összhangban van a Társaság üzleti stratégiájával és annak teljesítménye javulását, valamint azon keresztül a részvényesi érték növelését célozza, az ahhoz kapcsolódó HR stratégiával, a Társaság hosszú távú érdekeivel, valamint a vállalati értékekkel összhangban, miközben vonzó javadalmazást kínál a munkatársak számára.

A 2020. évi Javadalmazási Politika a vállalati teljesítmény hosszú távú növelésének ösztönzésével biztosítja, hogy a résztvevők érdekei egybeessenek a Társaság érdekeivel. A Társaság alapvető célja, hogy Munkavállalókat a minőségi munkavégzés mellett a teljesítmény növelésére is ösztönözze, érdekeltté tegye őket a Társaság hosszú távú eredményes működésben és ezen keresztül a részvényesi érték további növelésében. A 2020. évi Javadalmazási Politika is elősegíti a Munkavállalók elkötelezettségének növekedését és érdekeltté teszi őket a Társaság értéke növekedésben azáltal, hogy javadalmazásukat a vállalati teljesítmény növekedésétől teszi függővé.

A 2020. évi Javadalmazási Politika további célja a Munkavállalók Társaság irányába történő hosszú távú elköteleződésének növelése.

A 2019-es év során a Társaság új stratégiát hirdetett meg. A 2020. évi Javadalmazási Politika a 2019 végén elfogadott stratégiai terven alapul. Ennek megfelelően a program időtávja: 2020. január 1. – 2022. december 31., azaz 3 év, és a hangsúly a 2022. évi célszámok teljesítésén van, az időközben bekövetkezett változások a Társaság eredményességében a Javadalmazási Politika eredeti célkitűzéseit nem módosítják.

3. A 2020. évi Javadalmazási Politika személyi, tárgyi és időbeli hatálya

- 3.1. A 2020. évi Javadalmazási Politika személyi hatálya az 1. számú mellékletben meghatározott Munkavállalókra terjed ki.
- 3.2. A 2020. évi Javadalmazási Politika és melléklete a keretében biztosított javadalmazás alapelveit, az MRP szervezet által megszerezhető pénzügyi eszközök és a Munkavállalók tagi részesedésére vonatkozó feltételeket szabályozza. Az alapelvek, valamint a rájuk vonatkozó mellékletekben foglaltak minden Munkavállalóra kötelező érvényűek.
- 3.3. A 2020. évi Javadalmazási Politika 2020. december 21. napján lép hatályba, és hatályát veszti, amikor az MRP Szervezet a Megszerezhető Részvények teljes mennyiségét megszerezte és a Munkavállalókkal az MRP Szervezet elszámolt.

4. A 2020. évi Javadalmazási Politika részletei és feltételei

- 4.1. A Megszerezhető Részvények kiosztására – a feltételek teljesülése esetén – a Társaság a 2022. üzleti évének lezárását (a konszolidált beszámoló elfogadását) követően kerülhet sor.
- 4.2. A 2020. évi Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezet a Megszerezhető Részvények mennyiségének megfelelő ALTEO Részvényt vásárol akár a tőzsdei forgalomban, akár azon kívül. A megszerzett Megszerezhető Részvényeket az MRP Szervezet 2023. április 30. napját megelőzően nem értékesítheti.
- 4.3. A résztvevő Munkavállalók listáját és az egyes Munkavállalók által Megszerezhető Részvények maximális mennyiségét a 2020. évi Javadalmazási Politika 1. számú melléklete tartalmazza.
- 4.4. A Munkavállaló a rá tekintettel az MRP Szervezet által megszerzendő Megszerezhető Részvények maximális mennyiségének és az ALTEO Részvény a szolgáltatás napjára vonatkozó értékének szorzataként megállapított névértékű tagi részesedést szerez az MRP Szervezetben. Az Alapító által egy adott időpontban nem vagyoni hozzájárulásként az MRP Szervezet rendelkezésre bocsátott, továbbá az MRP Szervezet által egy adott időpontban közvetlenül megszerzett pénzügyi eszközöket a Munkavállalók részesedése tekintetében proporcionálisan, a Munkavállalókat megillető Megszerezhető Részvények maximális számára tekintettel arányosan kell az egyes Munkavállalók részesedésére elszámolni.
- 4.5. A Munkavállalók a Megszerezhető Részvények összességének az alábbi hányadait (%-ban megadva) szerezhetik meg, amennyiben az ugyancsak alább bemutatásra kerülő egyes feltételek teljes mértékben teljesülnek:

	Feltétel	Súly
1.	ALTEO Részvényár: a 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakban a BÉT-en realizálódó forgalommal súlyozott tőzsdei átlagár eléri az 1178 Ft-ot.	15%
2.	Forgalom: 2022. január 1. és 2022. december 31. közötti időszakban az ALTEO Részvények BÉT-en bonyolított aggregált forgalma haladja meg a 2.479 millió Ft-ot és a forgalommal súlyozott átlagár legalább 950 Ft ugyanebben az időszakban.	15%

Feltétel	Súly
3. Az Egy Részvényre Jutó Tényleges Eredmény eléri vagy meghaladja az 54,7 Ft-ot 2022-ben.	25%
4. Az Egy Részvényre Jutó Tényleges EBITDA eléri vagy meghaladja a 320 Ft-ot 2022-ben, figyelemmel a lenti 6. pontban levő táblázatra.	45%
Összesen:	100%
5. Kizáró feltétel: az ALTEO Nyrt. kötvényeinek besorolása a Scope – vagy azt helyettesítő – hitelminősítőnél B+ alá esik. A kizáró feltétel bekövetkezése esetén 0 (nulla) darab Megszerezhető Részvény osztható ki, függetlenül az 1-4. feltételek teljesülésétől.	

A 2. feltétel tekintetében, amennyiben bármelyik részfeltétel nem teljesül, akkor a 2. feltétel nem-teljesítettnek tekintendő.

- 4.6. Amennyiben nem mindegyik feltétel teljesül, akkor korlátozott esetekben részteljesítés is lehetséges.

Részteljesítés csak a következő feltételek tekintetében lehetséges: 3. és 4. feltétel.

Az egyes, részteljesítésre meghatározott feltételek részleges teljesítése esetén az adott feltételhez tartozó, a fenti 4.5. pontban meghatározott %-os súlyt az alábbi táblázat szerinti %-os súlyozással korigálva (azaz a 4.5-ös pontban szereplő %-os súlyt meg kell szorozni az egyes, az alábbi táblázatban szereplő részleges teljesítésekhez kapcsolódó %-os súlyokkal) kell meghatározni:

Differencia a célszámoktól	1 részvényre jutó Tényleges EBITDA - Ft-ban	1 részvényre jutó Tényleges Eredmény - Ft-ban	A feltétel teljesítése esetén járó részvényjuttatás %-a
Célszámok	320	54,7	
Cél elérése vagy meghaladása	320 <=	54,7 <=	100%
Céltől való 5%-os elmaradásig	304-319,99	51,99-54,69	85%
5%-10%-os céltől való elmaradás esetén	288-303,99	49,24-51,98	60%
10%-15%-os céltől való elmaradás esetén	272-287,99	46,5-49,23	30%
15%-nál nagyobb céltől való elmaradás esetén	<272	<46,5	0%

- 4.7. A feltételek teljesülését az ALTEO vezetése bemutatja a Társaság Igazgatóságának, aminek a teljesülés tényét, legyen az részleges vagy teljes, meg kell állapítania és ez alapján jóvá kell hagynia.

- 4.8. A feltételek teljes vagy részleges teljesülése esetén a Munkavállalók az ALTEO MRP Szervezetétől ellenérték nélkül, ingyenesen kapják meg a Megszerezhető Részvényeket, értelemszerűen a részleges teljesülés esetén a Megszerezhető Részvények darabszámát illető fent meghatározott korrekciókkal.

5. A Munkavállaló 2020. évi Javadalmazási Politikában való részvételi jogosultságának megszűnése

- 5.1. A részvételi jogosultság megszűnése a Megszerezhető Részvények megszerzési idejének megnyílása előtt.

A Munkavállaló akkor jogosult a Megszerezhető Részvények megszerzésére, amennyiben a Társaság 2022. évi konszolidált beszámolója nyilvánosságra hozatalának napján a Társasággal fennáll az a jogviszonya, ami alapján jogosult a 2020. évi Javadalmazási Politikában részt venni.

Amennyiben a Munkavállaló jogviszonya ezen napot megelőzően bármely okból megszűnik, ide nem értve a lenti 5.3. pontban írt esetet, a Munkavállalónak az MRP Szervezetben való tagi részesedése a jogviszonyban töltött utolsó napon megszűnik és a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.

5.2. Nyugdíjba vonulás

Nyugdíjba vonulás esetén a Munkavállalónak az MRP Szervezetben való tagi részesedése a jogviszonyban töltött utolsó napon megszűnik és a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedése átszáll az Alapítóra.

5.3. A Munkavállaló halála

A Munkavállaló halála esetén a Munkavállaló által az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a Munkavállaló által írásban megjelölt Kedvezményezett(ek)re száll át. Kedvezményezett megjelölésének hiányában a tagi részesedés az Örököst illeti meg.

A Kedvezményezettet vagy az Örököst az elhunyt Munkavállalót megillető jogosultságok illetik meg és az elhunyt Munkavállalót terhelő kötelezettségek terhelik azzal, hogy a Kedvezményezett vagy az Örökös a halála esetére újabb kedvezményezettet nem jelölhet meg, és a rá átszállt tagi részesedés nem örökölhető.

Kedvezményezett és Örökös hiányában a Vételi Jog gyakorlására való jogosultság megszűnik és az elhunyt Munkavállaló tagi részesedése a Munkavállaló halálának napjával átszáll az Alapítóra.

5.4. Munkakör változása

Munkakörváltás esetén az eredeti munkakörre tekintettel az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedés a munkakörváltás hatályba lépésének napján megszűnik és a Munkavállaló tagi részesedése átszáll az Alapítóra, kivéve, ha a Megszerzendő Részvények juttatására jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz. A juttatásra jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartását feltételekhez kötheti.

A juttatásra jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatát legkésőbb a munkakörváltás hatályba lépésének napjáig meghozza. Határozat hiányában a Munkavállaló részvételi jogosultsága a munkakörváltás hatályba lépésének napján megszűnik, és a Munkavállaló tagi részesedése az Alapítóra száll.

Amennyiben a juttatásra jogosult szerv a részvételi jogosultság fenntartásáról határoz, az MRP szervezetben megszerzett tagi részesedés az eredeti feltételekkel, jogokkal és kötelezettségekkel illeti meg a Munkavállalót, de figyelembe véve a részvételi jogosultság fenntartásáról szóló határozatban foglalt feltételeket. A feltétel(ek) megsértése, be nem tartása esetén a feltétel(ek) megsértésének napjával azonnali hatállyal megszűnik a Munkavállaló részvételi jogosultsága, és a Munkavállaló tagi részesedése az Alapítóra száll.

6. A tagi részesedés bevonása, elszámolás

- 6.1. A jogosultsági feltételek megszűnése, a 2020. évi Javadalmazási Politika céljának teljesítése, vagy a 2020. évi Javadalmazási Politika megghiúsulása esetén a Munkavállaló tagi részesedése az Alapszabályban részletezett módon kerül bevonásra. Az Alapító a Munkavállaló részvételi jogosultsága megszűnése miatt rá átszállt tagi részesedést legkésőbb a részvételi jogosultság megszűnésének napját követő második közbenső mérleg vagy beszámoló fordulónapját képező napig bevonja.
- 6.2. A Munkavállalót az MRP Szervezetben megszerzett tagi részesedésének Alapítóra történő átszállása miatt kártérítés vagy más ellenszolgáltatás nem illeti meg.
- 6.3. A 2020. évi Javadalmazási Politika céljának teljesítése esetén a Munkavállaló az Alapszabály szerinti határidőben, a tagi részesedés bevonásakor köteles nyilatkozni, hogy a Megszerezhető Részvényeket értékpapír formában vagy azok ellenértékét készpénzben kívánja megszerezni.
- 6.4. A Megszerezhető Részvényeket a Munkavállaló ellenérték nélkül szerzi meg, az MRP Szervezet azonban jogosult visszatartani a Megszerezhető Részvények olyan hányadát, amelyek juttatáskori piaci értéke fedezetet nyújt a Munkavállalót terhelő adó- és járulékkötelezettségek teljesítésére.
- 6.5. A Megszerezhető Részvények átruházására vonatkozó kérelem teljesítésének feltétele, hogy a Munkavállaló a 6.3 szerint nyilatkozatában megjelöljön egy belföldi befektetési szolgáltató által vezetett értékpapírszámlát, amelynek ő a jogosultja. A Megszerezhető Részvények kiadásának (transzferálásának) költsége az MRP Szervezet működési költségének minősül.
- 6.6. Az MRP Szervezet a kérelem igazolt kézhezvételétől számított 3 napon belül megkezdi a Munkavállaló tagi részesedésének bevonását az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

7. A 2020. évi Javadalmazási Politika végrehajtása és felülvizsgálata

- 7.1. A 2020. évi Javadalmazási Politika végrehajtásáért és az annak megfelelő működés ellenőrzéséért az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően a meghatalmazott és a vezető tisztségviselő felelős.
- 7.2. A 2020. évi Javadalmazási Politikát az Alapító évenként belső felülvizsgálatnak veti alá, továbbá jelentős szervezeti, jogszabályi (különösen ideértve az MRP Törvényt érintő), tőkepiaci, valamint a gazdasági környezetében bekövetkező egyéb változás esetén soron kívül felülvizsgálja és megszüntetheti.

8. Adó- és járulék következmények

A jelen 2020. évi Javadalmazási Politika alapján az MRP Szervezettől megszerzett ALTEO Részvények jövedelemadó- és járulék következményeit a magyar személyi jövedelemadó és társadalombiztosítási jogszabályok, valamint a vonatkozó kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények, EGT szociális biztonsági koordinációs rendelet, illetve kétoldalú szociális biztonsági/szociálpolitikai egyezmények alapján kell megállapítani.

9. Irányadó jog és egyéb rendelkezések

- 9.1. A Programra, a 2020. évi Javadalmazási Politikára, a Munkavállalók és a Társaság Programból eredő jogaira és kötelezettségeire a magyar jog az irányadó és azok a magyar jog szabályai szerint értelmezendők és kezelendők.
- 9.2. A 2020. évi Javadalmazási Politika egy vagy több rendelkezésének érvénytelensége vagy végrehajthatatlansága nem érinti az egyéb rendelkezések érvényességét vagy végrehajthatóságát.
- 9.3. A Program alapjául szolgáló jelen 2020. évi Javadalmazási Politika csak úgy módosítható az Alapító által, hogy a módosítás ne eredményezze az MRP Szervezetben résztvevők Programhoz kapcsolódóan megszerzett jogai vagy észszerű várakozásai csökkenését, illetve meghiúsulását, vagy a Programmal összefüggésben korábban vállalt terheik növekedését.
- 9.4. Tekintettel arra, hogy egyes Munkavállalók egyben az Igazgatósági tagjai is, a 2020. évi Javadalmazási Politika alapján e személyek részére teljesítendő juttatást a Társaság közgyűlésének is jóvá kell hagyni. A Társaság közgyűlésének jóváhagyása hiányában jelen Javadalmazási Politika alapján az Igazgatóságában tagsággal rendelkező Munkavállalók részére juttatást teljesíteni nem lehet.

10. Program adminisztráció

- 10.1. Az MRP Szervezet vezető tisztségviselője a jogosultakról és a jogosultak tagi részesedéseiről, valamint az Alapítóról folyamatos nyilvántartást vezet.
- 10.2. A tagi részesedések kibocsátását és bevonását követő 8 (nyolc) napon belül az MRP Szervezet vezető tisztségviselője bejelenti a nyilvántartását vezető bíróságnak a kibocsátott, bevont, valamint a kibocsátást követően meglévő, illetve a bevonást követően fennmaradó tagi részesedései darabszámát és együttes névértékét.
- 10.3. Az MRP Szervezet belső szabályzatát az MRP Törvény rendelkezései értelmében az MRP alapjául szolgáló javadalmazási politikák, valamint azok mellékletei alkotják.
- 10.4. Amennyiben a Program működésével, valamint a fent szabályozott pontokhoz kapcsolódóan a Programban résztvevő Munkavállalónak kérdése merül fel, a MRP Szervezet vezető tisztségviselőjével veheti fel a kapcsolatot.

Név: Bodó Sándor

Telefonszám: +36 20 582 2330

Email cím: bodosandor7601@gmail.com

Budapest, 2020. december 21.

Az ALTEO Nyrt. Igazgatósága

1. számú melléklet

A Javadalmazási Politika személyi hatálya alá tartozó Munkavállalók:

Munkavállaló neve	Jogosultság alapja	Munkavállaló tisztsége	Megszerezhető Részvények száma, (maximum, darab)
Chikán Attila László	1/2020. (XII. 21.) felhatalmazáson alapuló igazgatósági határozat	Vezérigazgató, igazgatósági tag	154 848
Bodnár Zoltán		Gazdasági Vezérigazgató-helyettes	90 328
Kovács Domonkos		M&A és Tőkepiacok Vezérigazgató-helyettes, igazgatósági tag	90 328
Luczay Péter		Termelés- és Kockázat Menedzsmentért Felelős Vezérigazgató-helyettes	90 328
Varga Viktor		Energiatermelésért és -szolgáltatásért Felelős Vezérigazgató-helyettes	90 328
Kis Gergely		Energiakereskedelmi Igazgató	32 260
Molnár László		Vállalkozási és Fejlesztési Divízióvezető	32 260
Dr. Pataki Zoltán		Vezető Jogtanácsos	32 260
Simon Anita		Hulladékgazdálkodási Divízióvezető	32 260
Összesen		-	-